

Частное профессиональное образовательное учреждение
«Колледж экономики и права»

РАССМОТРЕНО И ОДОБРЕНО
Педагогическим советом ЧПОУ
«Колледж экономики и права»
Протокол № 1
« 23 » 08 2024 г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор ЧПОУ
«Колледж экономики и права»
Р.О. Дугаева
« 23 » 08 2024 г.
Приказ № 31

ПОЛОЖЕНИЕ
О наставничестве

Урус-Мартан-2024 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящее Положение определяет порядок организации и проведения наставничества обучающихся ЧПОУ «Колледж экономики и права» (далее - колледж), осваивающих образовательные программы среднего профессионального образования, основные программы профессионального обучения.

1.2 Нормативные документы:

Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Письмо Минпросвещения России от 23.01.2020 N МР-42/02 "О направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций" (вместе с "Методическими рекомендациями по внедрению методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися")

Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования (утв. приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24 августа 2022 г. №762);

Приказ Минпросвещения России от 24.08.2020 г. № 438 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения»;

Положение о практической подготовке обучающихся, утвержденное приказом Минобрнауки России, Минпросвещения России от 05 августа 2020 г. №885/390

Устав Колледжа.

2. ОПРЕДЕЛЕНИЯ, ТЕРМИНЫ И СОКРАЩЕНИЯ

Наставничество - индивидуальная направленная помощь молодым специалистам в ознакомлении с коллективными традициями, общими правилами, профессиональными особенностями работы на предприятии и в более полном овладении необходимыми навыками для плодотворного выполнения производственных заданий.

ДПО - дополнительное профессиональное образование

ОП СПО - образовательные программы среднего профессионального образования

ПОО - профессиональные образовательные организации

ФГОС - федеральный государственный образовательный стандарт

Наставник - руководитель практической подготовки обучающихся колледжа (далее - наставник) в профильной организации (далее- организация, предприятие).

3. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ НАСТАВНИЧЕСТВА

3.1 Наставничество на предприятии представляет собой процесс передачи знаний, умений и навыков наиболее квалифицированных специалистов (рабочих) Предприятия обучающимся колледжа при осуществлении практической подготовки в профильных организациях.

3.2 Наставничество проводится в период прохождения обучающимся колледжа практической подготовки в профильных организациях.

3.3 Целями наставничества являются передача профессионального опыта, обеспечение оптимального использования времени и ресурсов, обучение наиболее рациональным приемам и методам работы для достижения обучающимся колледжа высокого уровня подготовки по профессии.

3.4 Основными задачами наставничества являются:

оказание помощи обучающимся колледжа в профессиональной адаптации к условиям производственной деятельности;

повышение уровня профессионального образования и профессиональных навыков обучающихся колледжа;

сопровождение обучающихся колледжа на Предприятии при осуществлении дуального обучения;

формирование у обучающихся колледжа дисциплинированности, трудолюбия, чувства

ответственности за порученное дело;

приобщение обучающихся колледжа к корпоративной культуре Предприятия;

повышение мотивации обучающихся колледжа к установлению длительных трудовых отношений с Предприятием по окончании курса обучения.

4. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НАСТАВНИКА ПО ОРГАНИЗАЦИИ ПРАКТИЧЕСКОЙ ПОДГОТОВКИ

4.1 Наставник - работник Предприятия из числа наиболее квалифицированных специалистов (рабочих), обладающий высокими профессиональными и нравственными качествами, практическими знаниями и опытом, закрепленный за каждой группой обучающихся (обучающимся) колледжа в качестве наставника приказом руководителя Предприятия.

4.2 Работники Предприятия назначаются наставниками с их письменного согласия.

Наставник должен знать:

основы педагогики, психологии, методики профессионального обучения и воспитания обучающихся;

технологии производства, производственное оборудование и правила его технической эксплуатации;

правила и средства контроля соответствия технического состояния оборудования требованиям безопасности ведения работ;

нормативно-правовые акты по вопросам охраны труда и пожарной безопасности.

4.3 Наставник имеет право:

требовать от обучающихся колледжа выполнения производственных заданий, контролировать соблюдение ими Устава, Правил внутреннего распорядка, санитарных, противопожарных и иных общеобязательными нормам и правил поведения в условиях производства на Предприятии, выполнения указаний по всем вопросам, связанным с их практическим обучением;

принимать участие в обсуждении вопросов, связанных с обучением обучающихся колледжа, вносить предложения руководителю колледжа о поощрении отдельных студентов;

принимать участие в процедуре оценки общих и профессиональных компетенций обучающихся колледжа, освоенных им в процессе практической подготовки, специальности в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, профессиональными стандартами.

4.4 Обязанности наставника:

- ознакомить обучающихся колледжа с Уставом, Предприятия, Правилами внутреннего распорядка, санитарными, противопожарными и иными общеобязательными нормами и правилами поведения в условиях производства на Предприятии;

- осуществлять систематический контроль работы практикантов на рабочем месте, помогает им правильно выполнять все задания, знакомит с передовыми методами работы, консультирует по производственным вопросам и выполнению программы практики;

- осуществлять текущую оценку деятельности студентов-практикантов,

- контролировать соблюдение практикантами производственной дисциплины, охраны труда и сообщает в Колледж обо всех случаях нарушения студентами правил внутреннего распорядка;

- ходатайствовать перед руководителем практики от колледжа о поощрении или наказании студентов;

- оказывать методическую помощь обучающимся при подготовке отчётов по результатам практики.

- информировать представителя колледжа о процессе адаптации обучающихся колледжа на производстве, их дисциплине и поведении.

4.5 Размер и порядок материального поощрения наставника за проведение практической подготовки устанавливается Предприятием.

4.6. Колледж может заключать с наставником договор возмездного оказания услуг по руководству практикой

5. ОРГАНИЗАЦИЯ НАСТАВНИЧЕСТВА ОБУЧАЮЩИХСЯ КОЛЛЕДЖА НА ПРЕДПРИЯТИИ

5.1 Организация и проведение наставничества обучающихся колледжа на Предприятии регламентируется:

настоящим Положением;
годовым календарным графиком учебного процесса,
приказами Предприятия;
договорами о наставничестве между обучающимися колледжа и наставником.

5.2. Для организации и проведения наставничества Предприятие:

закрепляет за каждой группой обучающихся (обучающимся) колледжа наставника из числа наиболее квалифицированных специалистов (рабочих) для обучения их практическим знаниям и приемам в работе по каждому направлению программы обучения и информирует об этом представителя колледжа;

контролирует деятельность наставника в рамках реализации программы обучения на Предприятии.

Для организации и проведения наставничества колледж:

контролирует выполнение наставником программы обучения;
привлекает наставника к участию в процедуре оценки общих и профессиональных компетенций обучающихся колледжа, освоенных им в процессе обучения, по специальности в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, профессиональными стандартами.

6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1 Изменения и дополнения к настоящему Положению утверждаются приказом директора колледжа с учетом мнения педагогического совета колледжа.

6.2 Настоящее Положение подлежит корректировке при изменении законодательных и нормативно-правовых актов, по рекомендациям надзорных органов; по результатам проверок органов законодательной власти.